

ด่วนที่สุด



ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๓๕๕๒

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง เกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ศึกษาธิการภาค ๑ - ๑๘ และศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการ
การอุดมศึกษา ตำแหน่งเลขที่ ๒ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จำนวน ๑ ตำแหน่ง ซึ่ง ก.พ.
ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
ระดับสูง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐ และ
ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และตามหนังสือ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ โดยให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนและ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูงที่ อ.ก.พ. กระทรวงแต่งตั้ง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคล
ให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและประกาศให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการขอเรียนว่า คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อน
ขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินสำหรับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ร่างดังกล่าว ดังประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อม
หนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายประเสริฐ บุญเรือง)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

รักษาราชการแทน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนวยการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๑

โทรสาร ๐ ๒๖๒๘ ๕๖๒๓

องค์ประกอบการประเมิน

น้ำหนักคะแนน

- ๓. ความประพฤติและประวัติการรับราชการ ๑๕
 - ๓.๑ ความประพฤติเหมาะสมกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
 - ๓.๒ ความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงาน และพฤติกรรมทางจริยธรรม
 - ๓.๓ ประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา
 - ๓.๔ ประวัติทางวินัย
- ๔. ผลการปฏิบัติงาน ๑๕

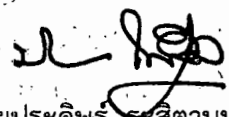
ความสำเร็จของผลงานและประโยชน์ของการนำไปใช้
- ๕. คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒๐
 - ๕.๑ การเป็นผู้นำในการบริหารและปกครองบังคับบัญชา
 - ๕.๒ วิสัยทัศน์และการวางกลยุทธ์
 - ๕.๓ ศักยภาพเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง
 - ๕.๔ การให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหา หรือตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักขององค์กร

รวม ๑๐๐

การประเมินและคัดเลือกผู้ซึ่งได้รับการเสนอชื่อ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประเมินโดยพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละคน ฯลฯ กับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่ง ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ด้วย

จึงประกาศให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายประดิษฐ์ รัสตานนท์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ